

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН  
АТНИНСКИЙ РАЙОННЫЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ



422750, село Большая Атня,  
улица Советская, дом 38

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ӘТНӘ РАЙОНЫНЫҢ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

422750, Олы Әтнә авылы,  
Совет урамы, 38нче йорт

Тел./факс: 8(84369)21020, E-mail: [atnya@tatar.ru](mailto:atnya@tatar.ru), сайт: [atnya.tatarstan.ru](http://atnya.tatarstan.ru)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» мая 2019 г.

КАРАР

№ 101

Әтнә муниципаль районында үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләренә, муниципаль берәмлекләренә башкарма комитетларының баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында

Әтнә район башкарма комитеты КАРАР БИРӘ:

1. Кушымта итеп бирелгәнне расларга :

Татарстан Республикасы Әтнә муниципаль районы Башкарма комитетының мәдәният һәм мәгариф бүлекләре структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләренә хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә;(1 нче кушымта)

Әтнә муниципаль районы Башкарма комитетының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә.(2 нче кушымта)

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләренә вазыйфай бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул ук квалификацияне үтәгәндә, аларга 2019 елның 31 мартына түләнгән торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Түбәндәге эчтәлеккә нигезләмә өстәргә: 2018 елның 16 апрелдәге 102 номерлы, әлеге категория хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартларын жайга салуга кагылышлы.

4. Әлеге карар 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм үз көченә керә.

5. Әтнә муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы рәисе Гыймадиева Ф. И.:

Татарстан Республикасы Әтнә районы Башкарма комитетының мәдәният һәм мәгариф бүлекләре структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләре, Муниципаль берәмлекләр башкарма комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерлары (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) вазыйфаларын әлеге карар белән тәңгәлләштерүне тәмин итәргә;

әлеге карарның үтәлешен контрольдә тоту.

Житәкче



А. Ф. Каюмов

(1 нче кушымта)  
Этнэ районы  
Башкарма комитет житэкчесенен  
2019 ел. «17» май дэге  
761 номерлы  
караы белэн расланган

### Нигезләмә

Татарстан Республикасы Этнэ муниципаль районы Башкарма комитетының мәдәният һәм мәгариф бүлекләре структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия житэкчеләре һәм белгечләренен хезмәт өчен түләү оештыру һәм шартлары турында

1. Татарстан Республикасы Этнэ муниципаль районы Башкарма комитетының мәдәният һәм мәгариф бүлекләре структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия житэкчеләре һәм белгечләренен хезмәт хакын оештыру һәм шартлары турында нигезләмә (алга таба-Татарстан Республикасы Этнэ муниципаль районы Башкарма комитетының мәдәният һәм мәгариф бүлекләре структур бүлекчәсе) - Нигезләмә) Татарстан Республикасы Этнэ районы Башкарма комитетының мәдәният һәм мәгариф бүлекләре структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләренен вазыйфай окладлары күләмнәрен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Татарстан Республикасы Этнэ районы Башкарма комитетының мәдәният һәм мәгариф бүлекләре структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия житэкчеләренен һәм белгечләренен хезмәт хакы вазыйфай окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладтан ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, айлык акчалата бүлекләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләүләрдән тора.

3. Татарстан Республикасы Этнэ районы Башкарма комитетының мәдәният һәм мәгариф бүлекләре структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия житэкчеләренен һәм белгечләренен вазыйфай окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Житэкчеләр һәм белгечләр вазыйфалары	Вазыйфай оклад, сум
	Башкарма комитетның (башка жирле үзидарә органы) структур бүлекчәсе (бүлеге) булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия өчен)
Башкарма комитетның структур бүлекчәсе житэкчәсе (баш бухгалтер)	21 500
Бүлек башлыгы	17 700
Әйдәп баручы бухгалтер	15 300
Хисапчы	14 000

Башкарма комитетның мәдәният һәм мәгариф бүлекләренен структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерияләренен штат расписаниесенә кертү шарты булып, бүлек башлыгы вазыйфасы штат саны кимендә 5 берәмлек булган бүлек структурасында булу тора.

Башкарма комитетның мәдәният һәм мәгариф бүлекләренен структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлекләре штат саны кимендә 5 берәмлек булырга тиеш.

4. Татарстан Республикасы Өтнә районы Башкарма комитетының мәдәният һәм мәгариф бүлекләре структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләре тарафыннан билгеләнә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә:

Эш стажы	Айлык өстәмә, процент
1дән 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан югары	15

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;

3) айлык акчалата бүләкләү, вазыйфай окладларның ике проценты күләмендә;

4) еллык түләүле отпускка хезмәт окладының 120 проценты күләмендә бер тапкыр бирелә торган түләү.

Өгәр хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләү торган акча түләелә һәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, аңа пропорциональ рәвештә түләү.

Эш елында еллык түләүле отпуск биргәндә хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт агымдагы елның 31 декабрә эшкә кергән көннән исәпләнә.

5) хезмәт өчен түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максимал күләм белән генә чикләнми);

6) хезмәт өчен түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5. Татарстан Республикасы Өтнә районы Башкарма комитетының мәдәният һәм мәгариф бүлекләре структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләренең һәм белгечләренең еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә::

$$FOT = \sum_{1}^{n} ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} P * (1 + t);$$

кайда:

FOT-еллык хезмәт хакы фонды житәкчеләре һәм белгечләре;

$O_d$ -житәкчегә һәм белгечкә хезмәт окладларын түләү өчен акча суммасы;

[[0,3 \*  $O_d$ -тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләү торган түләү өчен акча суммасы]];

$P$  – житәкчеләр һәм белгечләренең еллык премияль фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгелэнгән шартлардан чыгып билгеләнә));

$n$ -житәкчеләренең һәм белгечләренең штат саны;

$k$ -12 ай;

$t$ -хезмәт өчен түләү буенча түләүләр исәпләү.

(2 нче кушымта)  
Өтнэ районы  
Башкарма комитет житэкчесенен  
2019ел. «17» май дэге  
161 номерлы  
караы белэн расланган

### Нигезлэмэ

муниципаль берэмлеклэр башкарма комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында  
(Өтнэ муниципаль районы муниципаль хезмэткэрлэре вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш)

1.Өтнэ муниципаль районы Башкарма комитетының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының(муниципаль хезмэткэрлэр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында элге Нигезлэмэ бухгалтерлар эшчэнлеген оештыруның аерым мәсьэлэлэрен регламентлый һәм хезмэткэрлэрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүлэр күләмнэрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2.Бухгалтерларның хезмэт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшлэгэн өчен вазыйфаи окладка ай саен өстэмэ түләү, эш интенсивлыгы, айлык акчалата бүлэклэү, матди ярдэм һәм еллык түләүле отпуск биргэндэ бер тапкыр түлэнэ торган түләү, эш нэтижэлэре буенча премиялэрлэрдэн тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфаи окладлары түбэндэге күләмнэрдэ билгелэнэ:

Вазыйфа	Муниципаль берэмлеклэрнең башкарма комитетлары халык саны белэн	
	3,5 меңгэ кадэр кеше	3,5 меңнэн артык кеше
Баш хисапчы	15 700 рублей	17 000 рублей
Хисапчы	-	14 500 рублей

Муниципаль берэмлеклэрнең башкарма комитетлары штат расписаниесенэ бухгалтер вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берэмлекнең халык саны 3,5 меңнэн артык кеше тора.

4. Бухгалтерларга билгелэнэ:

1) түбэндэге күләмнэрдэ тиешле елларны эшлэгэн өчен вазыйфаи окладка айлык өстэмэ:

Эш стажы	Айлык өстэмэ, процент
1дэн 5 елга кадэр	5
5 елдан 10 елга кадэр	7
10 елдан 15 елга кадэр	10
15 елдан югары	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендэ эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстэмэ;

3) айлык акчалата бүлэклэү, вазыйфаи окладларның ике проценты күләмендэ;



4) еллык түлөүлө отпуск биргэндө бер тапкыр бирелө торган түлөү елына вазыйфай окладның 120 проценты күләмендө.

Эгәр хезмәткәргә календарь ел дөвамында еллык түлөүлө ял бирелмәсә, бер тапкыр түлөнө торган акча түлөнелә һәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, аңа пропорциональ рәвештә түлөнө.

Эш елында еллык түлөүлө отпуск биргэндө хезмәткәргә бер тапкыр бирелө торган түлөү календарь елында эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт агымдагы елның 31 декабрэнэ эшкә кергән көннән исәплэнө.

5) хезмәт өчен түлөүнөң билгелэнгән фонды чикләрендө эш нәтижәләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегә нәтижәләреннән чыгып билгелөнө һәм максималль күләм белән генә чикләнми);

6) хезмәт өчен түлөүнөң билгелэнгән фонды чикләрендө акчалата бүлөклөү, матди ярдәм;

5. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбөндөгө формула буенча исәплөнө:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

кайда:

FOT - еллык хезмәт хакы фонды бухгалтерлар;

$O_d$ -бухгалтерга хезмәт окладларын түлөү өчен акча суммасы;

[[0,3 \*  $O_d$ -тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түлөү, эш интенсивлығы, акчалата бүлөклөү, еллык түлөүлө отпуск, матди ярдәм күрсәткөндө бер тапкыр түлөнө торган түлөү өчен акча суммасы)];

P – бухгалтерларның еллык премиаль фонды (әлегә Нигезләмөнөң 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгелэнгән шартлардан чыгып билгелөнө торган));

n-хисапчыларның штат саны;

k-12 ай;

t-хезмәт өчен түлөү буенча түлөүләр исәплөү.