**Решено ввести электронный документооборот в сфере трудовых отношений**

[Федеральным законом от 22 ноября 2021 года № 377-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации](http://ext.garant.ru/subscribe/?code=mweek&sender=garant&date=29112021&url=http%3A%2F%2Fwww.garant.ru%2Fhotlaw%2Ffederal%2F1504088%2F&token=2318060f)**.**

Согласно поправкам, речь идет о создании, подписании, использовании и хранении работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, оформленных в электронном виде без дублирования на бумаге, за исключением отдельных случаев. При этом предусмотрено право (а не обязанность) работодателя ввести электронный документооборот. Переход на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота возможен с письменного согласия работника. Отсутствие согласия признается отказом. При этом за работником сохранено право дать указанное согласие в последующем.

Электронный документооборот возможен посредством единой цифровой платформы «Работа в России», включая взаимодействие через Единый портал госуслуг, информсистему работодателя.

Урегулированы вопросы оформления, подписания и хранения документов. Расходы на получение работником электронной подписи и ее использование будет нести работодатель.

Федеральный закон вступает в силу со дня опубликования, за исключением отдельных норм, которые начнут действовать с 1 марта 2023 г.

 Прокуратура Атнинского района

 Республики Татарстан

 03.12.2021