

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«15» марта 2019 г.

## КАРАР

№ 76

**О внесении дополнений  
в Положение МКУ «Отдел культуры»  
Атнинского районного исполнительного  
комитета Республики Татарстан**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом Атнинского муниципального района Республики Татарстан, постановляю:

1. Внести в Положение Муниципального казенного учреждения «Отдел культуры» Атнинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан, утвержденный постановлением Исполнительного комитета Атнинского муниципального района от «24» июня 2013 г. № 338 «О Положении муниципального казенного учреждения «Отдел культуры» Атнинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан», следующие дополнения:

1.1. Дополнить разделом 6 следующего содержания:

«Раздел 6. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов».

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника учреждения и правами и законными интересами учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

Под личной заинтересованностью работника учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

Руководитель учреждения обязан уведомлять учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работник учреждения обязан уведомлять руководителя учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомления определяется руководителем учреждения.

2.Наделить начальника МКУ «Отдел культуры» Атинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан полномочиями по государственной регистрации изменений и дополнений в учредительных документах в уполномоченном органе.

3.Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Атинского муниципального района Республики Татарстан и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан.

4.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника организационного отдела Совета Атинского муниципального района Р.М.Галлямову

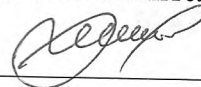
Руководитель  
Исполнительного комитета



А.Ф.Каюмов

Утверждено  
Постановлением  
Исполнительного комитета  
Атнинского муниципального района  
Республики Татарстан  
от « 15 » марта 2019г. № 76

Руководитель Атнинского  
районного исполнительного комитета



А.Ф.Каюмов

**Дополнение в Положение  
Муниципального казенного учреждения  
«Отдел культуры» Атнинского районного исполнительного комитета Республики  
Татарстан  
(ОГРН 1071690001041 ИНН 1610002547)**

Дополнить Положение разделом 6 следующего содержания:

«Раздел 9. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов».

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника учреждения и правами и законными интересами учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

Под личной заинтересованностью работника учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

Руководитель учреждения обязан уведомлять учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работник учреждения обязан уведомлять руководителя учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомления определяется руководителем учреждения.